

2020-02-021

## Deel A - Algemene bepalingen

### Artikel 1: Werkingsfeer

1.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten, diensten en overige overeenkomsten en werkzaamheden van Liber Personeel B.V., ook wel handelend onder de naam Matrix voor zover een en ander betrekking heeft op het bemiddelen van Flexmedewerkers, ZZP-ers en werving & selectie.

1.2 Alle aanbiedingen van Liber Personeel B.V. dan wel Matrix zijn geheel vrijblijvend, tenzij dit uitdrukkelijk anders in een offerte is vastgelegd.

1.3 Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de Opdrachtgever zijn niet van toepassing.

1.4 Afspraken die afwijken van deze algemene voorwaarden zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen.

### Artikel 2: Definities

2.1 **Algemene voorwaarden:** de onderhavige Algemene voorwaarden.

2.2 **Arbeidsverhouding:** een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht tussen de Opdrachtgever en de Kandidaat of de ZZP-er, dan wel:

- de inhuur van de Kandidaat of de ZZP-er door de Opdrachtgever via een derde;
- een Arbeidsverhouding tussen de Kandidaat of de ZZP-er met een door Opdrachtgever aangewezen of met hem in een groep verbonden derde (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel dat de één een dochtermaatschappij is van de ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).

2.3 **Dienst(en):** de dienstverlening van Liber gericht op de bemiddeling van Flexmedewerkers en ZZP-ers en werving & selectie en de daarmee samenhangende dienstverlening.

2.4 **Flexmedewerker:** iedere natuurlijke persoon die een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan met een door Liber ingeschakelde payrollorganisatie, teneinde arbeid te verrichten voor de Opdrachtgever(s) onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever(s).

2.4 **Kandidaat:** iedere natuurlijke persoon die door Liber aan de Opdrachtgever is voorgesteld, dan wel met in contact is gekomen door Liber, met het oog op aangaan van een arbeidsverhouding.

2.5 **Liber:** Liber Personeel B.V., tevens handelend onder de naam Matrix.

2.6 **Opdracht:** de overeenkomst tussen Liber en een Opdrachtgever.

2.7 **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Liber een overeenkomst is aangegaan of een Opdracht heeft verstrekt tot het verrichten van werkzaamheden.

2.8 **(Opdrachtgevers)tarief:** het door de Opdrachtgever aan Liber verschuldigde tarief voor de op grond van de opdracht verrichte of te verrichten Dienst,

exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en BTW. Het tarief wordt per uur berekend, tenzij anders vermeld.

2.9 **Week:** de kalenderweek die begint op maandag om 0.00 uur en eindigt op zondag om 24.00 uur.

2.10 **ZZP-er:** een zelfstandige zonder personeel.

### Artikel 3 - Betaling

3.1 De Opdrachtgever is ten allen tijden gehouden elke door Liber ingediende factuur binnen 14 kalenderdagen na de factuurdatum in euro's te voldoen ten gunste van een door Liber aan te wijzen bankrekening, tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen. De factuur is voldaan, indien en voor zover het verschuldigde bedrag door Liber is ontvangen.

3.2 Indien een factuur niet binnen deze termijn is betaald, is de Opdrachtgever vanaf de eerste dag na het verstrijken van de betalingstermijn zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente van 1,5% per maand verschuldigd, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend. De kopie van de door Liber aan de Opdrachtgever verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag waarop de renteberekening begint.

3.3 Uitsluitend betalingen aan Liber of een door Liber aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen aan ZZP-ers, onder welke titel ook, zijn onverbindend tegenover Liber en kunnen nimmer grond opleveren voor schuldelging of verrekening.

3.4 Betwistingen c.q. reclames betreffende een factuur door de Opdrachtgever, dienen binnen zeven kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk, onder nauwkeurige opgaaf van redenen, bij Liber te zijn ingediend, bij gebreke waarvan het recht van de Opdrachtgever om de factuur te betwisten vervalt. De bewijslast betreffende tijdige indiening van een betwisting c.q. reclame rust op de Opdrachtgever.

3.5 Opdrachtgever is nimmer bevoegd enig factuurbedrag te verrekenen met een al dan niet terecht vermeende tegenvordering en/of de betaling van de factuur op te schorten.

3.6 Alle gerechtelijke en buiten- gerechtelijke (incasso) kosten van Liber ten gevolge van de niet-nakoming door de Opdrachtgever van diens betalingsverplichtingen, komen geheel ten laste van de Opdrachtgever. De vergoeding betreffende de buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief BTW en rente (met een minimum van €250,- per vordering), tenzij de door Liber gemaakte kosten deze vergoeding overstijgen. Bij verzuim van de Opdrachtgever zal de gefixeerde vergoeding zonder nader bewijs in rekening worden gebracht en door de Opdrachtgever verschuldigd zijn.

3.7 Indien de Opdracht is aangegaan met meer dan één Opdrachtgever, behorend tot dezelfde groep van ondernemingen, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk aansprakelijk voor de nakoming van de verplichtingen op grond van dit artikel, ongeacht de tenaamstelling van de factuur.

#### **Artikel 4 - Inspanningsverplichting en aansprakelijkheid Liber**

4.1 Liber is gehouden zich in te spannen om de Opdracht naar behoren uit te voeren. Met inachtneming van het hierna in de leden 2 en 3 en het elders in de Algemene Voorwaarden bepaalde, is iedere aansprakelijkheid van Liber beperkt tot vergoeding van directe schade van de Opdrachtgever, mits de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk drie maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade een schriftelijke klacht ter zake indient bij Liber en daarbij aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Liber.

4.2 Liber is niet aansprakelijk jegens de Opdrachtgever voor schade en/of verliezen die de Kandidaat, Flexmedewerker of ZZP-er toebrengt aan Opdrachtgever en/of derden. Voor iedere aansprakelijkheid van Liber die direct of indirect voortvloeit uit schade en/of verliezen die de Kandidaat, Flexmedewerker of ZZP-er toebrengt aan Opdrachtgever en/of derden, wordt Liber door Opdrachtgever gevrijwaard.

4.3 Liber is niet aansprakelijk jegens de Opdrachtgever voor verbintenissen die de Kandidaat, Flexmedewerker of ZZP-er met de Opdrachtgever of derden is aangegaan, ongeacht of hiervoor door Opdrachtgever of die derde toestemming is verleend. Voor iedere aansprakelijkheid van Liber die direct of indirect voortvloeit uit verbintenissen die de Kandidaat, Flexmedewerker of ZZP-er is aangegaan met Opdrachtgever en/of derden, ongeacht of hiervoor de Opdrachtgever of de derde toestemming is verleend, wordt Liber door Opdrachtgever gevrijwaard.

4.4 Iedere eventuele aansprakelijkheid van Liber is beperkt tot [10%] van het door de Opdrachtgever aan Liber danwel de door haar ingeschakelde payrollorganisatie verschuldigde Opdrachtgeverstarief, dan wel tot het door Liber aan de Opdrachtgever in rekening te brengen Opdrachtgeverstarief voor de uitvoering van de Opdracht, zulks voor het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de Opdracht tot een maximum van drie maanden. Het door Liber maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door haar verzekering uit te keren bedrag te boven.

4.5 Liber schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de Opdrachtgever en Liber, voorafgaande aan een mogelijke Opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een Kandidaat, Flexmedewerker of ZZP-er te plaatsen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke plaatsing van een Kandidaat of ZZP-er.

4.6 Liber is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het bemiddelen of inzetten van Flexkrachten of ZZP'ers die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de Opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de plaatsing een schriftelijke klacht ter zake bij Liber indient en daarbij

bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van de bedrijfsleiding van Liber bij de selectie.

4.7 Aansprakelijkheid van Liber voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

4.8 Liber is niet aansprakelijk voor aanspraken van ZZP-ers gebaseerd op werkgeversaansprakelijkheid of enige andere arbeidsrechtelijke grondslag. Opdrachtgever vrijwaart Liber voor alle hieruit voortvloeiende schade en kosten, waaronder juridische kosten.

#### **Artikel 5 - Aansprakelijkheid Opdrachtgever**

De Opdrachtgever die de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit deze Algemene Voorwaarden niet nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van Liber (inclusief alle kosten waaronder die van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient Liber zo nodig ter zake te vrijwaren. Dit laat onverlet, dat Liber eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals het invoeren van ontbinding. Het bepaalde in dit artikel is van algemene gelding, zowel – zo nodig aanvullend – ten aanzien van onderwerpen waarbij de schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze Algemene Voorwaarden is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.

De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het bieden van veilige werkomstandigheden aan alle ingezette kandidaten, flexmedewerkers en ZZP-ers. De Opdrachtgever vrijwaart Liber voor alle aanspraken in verband met schade aan of door ingeleend personeel gedurende de periode dat zij werkzaamheden verrichten bij de Opdrachtgever. Liber is niet aansprakelijk voor schade toegebracht door personeel gedurende de tijd dat deze aan de Opdrachtgever ter beschikking zijn gesteld. Deze vrijwaring strekt zich mede uit tot alle juridische kosten (waaronder kosten van rechtsbijstand) die Liber moet maken bij een eventuele claim.

#### **Artikel 6 - Privacy**

6.1 In het kader van de Opdracht of overige overeenkomst vindt regelmatige uitwisseling van persoonsgegevens plaats. De Opdrachtgever en Liber zijn gehouden deze gegevens vertrouwelijk te behandelen overeenkomstig de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en aanverwante wet- en regelgeving.

6.2 De Opdrachtgever verlangt geen gegevens van Liber die Liber op grond van toepasselijke wet- en regelgeving niet mag verstrekken. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de verdere verwerking van de door Liber aan hem verstrekte gegevens. Opdrachtgever dient ervoor zorg te dragen dat door of namens hem uitsluitend persoonsgegevens aan Liber worden verstrekt indien en voor zover Opdrachtgever hiertoe is gerechtigd en een rechtsgeldige grondslag heeft.

2020-02-021

6.3 De Opdrachtgever vrijwaart Liber tegen elke aanspraak van Kandidaten, Flexmedewerkers, ZZP-ers en werknemers van de Opdrachtgever of overige derden jegens Liber in verband met een schending door Opdrachtgever van het bepaalde in dit artikel en vergoedt de daarmee samenhangende door Liber gemaakte kosten.

#### **Artikel 7 - Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie**

Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door Liber worden meegewogen.

#### **Artikel 8 - Geheimhouding**

8.1 Liber en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Opdracht, verstrekken aan derden, tenzij en voor zover verstrekking van die informatie nodig is om de Opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

8.2 Liber zal op verzoek van de Opdrachtgever de Kandidaat c.q. ZZP-er verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de Kandidaat c.q. ZZP-er een wettelijke plicht tot bekendmaking rust. Het staat de Opdrachtgever vrij om de Kandidaat c.q. ZZP-er rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert Liber over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Liber.

8.3 Liber is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Kandidaat c.q. de ZZP-er.

#### **Artikel 9 - Toepasselijk recht en forumkeuze**

9.1 Op deze Algemene Voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.

9.2 Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van Liber is gevestigd.

#### **Artikel 10 - Nietigheid**

Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de Opdracht en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.

#### **Deel B - Bemiddeling**

##### **Artikel 11 - Procedure**

11.1 Voor de aanvang van de Opdracht verstrekt de Opdrachtgever Liber een nauwkeurige omschrijving van de werkzaamheden, functie, functie-eisen, arbeidsplaats en de beoogde looptijd van de Opdracht.

11.2 Liber zal bepalen welke Kandidaat zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Opdracht. Zij baseert zich hierbij op de door Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de in aanmerking komende Kandidaat. De Opdrachtgever is gerechtigd de voor- gestelde Kandidaat af te wijzen, als gevolg waarvan de bemiddeling van de voorgestelde Kandidaat geen doorgang vindt.

11.3 Er is geen sprake van aansprakelijkheid van Liber voor schade ten gevolge van het inzetten van Kandidaten die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de Opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de bemiddeling een schriftelijke klacht ter zake bij Liber indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Liber bij de selectie.

11.4 Er is geen sprake van tekortschieten dan wel gehoudenheid tot vergoeding van enige schade van Liber jegens de Opdrachtgever, indien de contacten tussen de Opdrachtgever en Liber, voorafgaande aan een mogelijke Opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een Kandidaat te bemiddelen, om welke reden dan ook niet of niet binnen door de Opdrachtgever gewenste termijnen leiden tot de daadwerkelijke plaatsing van een Kandidaat.

11.5 Er is geen sprake van verantwoorde- lijkheid van Liber voor informatie en gegevens die door de Opdrachtgever en in het kader van de Opdracht worden verstrekt. Liber gaat ervan uit dat de verstrekte informatie en gegevens juist zijn. Voorts gaat Liber ervan uit dat gegevens en informatie die de Kandidaat over zichzelf heeft versterkt of die van eventuele referenten over de Kandidaat zijn verkregen, juist zijn.

##### **Artikel 12 - Opdrachtgeverstarief**

12.1 In de opdrachtbevestiging wordt het door Opdrachtgever aan Liber verschuldigde tarief vastgelegd. Indien dit niet in de opdrachtbevestiging is vastgelegd, geldt het gebruikelijke tarief.

12.2 Het verschuldigde tarief wordt berekend over de uren waarop Liber grond van de Opdracht en/of voorwaarden aanspraak heeft. Berekening vindt tenminste plaats over de door de ZZP-er werkelijke gewerkte uren.

2020-02-021

12.3 Indien een ZZP-er per dag/week/maand meer uren werkzaamheden verricht dan in de opdrachtbevestiging is overeengekomen, is Liber gerechtigd het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig te verhogen. Liber is voorts gerechtigd het tarief aan te passen indien tijdens de looptijd van de Opdracht wijziging plaatsvindt in tarief – of andere kosten van Liber ten gevolge van wijziging van wetten, besluiten of beschikkingen van overheidswege van een dwingend karakter. Liber is gerechtigd het tarief per 1 januari van enig kalenderjaar aan te passen al dan niet op basis van het CBS-indexcijfer voor de gezinsconsumptie.

#### **Artikel 13 - Looptijd en beëindiging**

13.1 Elke Opdracht wordt aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op het moment dat de overeengekomen tijd verstrijkt, tenzij Partijen ander overeenkomen.

13.2 De Opdrachtgever kan de Opdracht slechts tussentijds beëindigen indien dit schriftelijk tussen partijen is overeengekomen. Wanneer de Opdracht tussentijds wordt beëindigd door de Opdrachtgever behoudt Liber zich het recht voor bij Opdrachtgever het in de opdrachtbevestiging opgenomen honorarium plus daadwerkelijk gemaakte (on)kosten in rekening te brengen.

13.3 De Opdracht eindigt in alle gevallen op het moment dat de Opdrachtgever voor zich en/of door middel van dan wel voor derden met een door Liber voorgedragen Kandidaat een overeenkomst dan wel Arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat. De opdracht eindigt eveneens op het moment dat de ZZP-er de overeenkomst van Opdracht met Liber. beëindigt zonder dat Liber gehouden is tot vergoeding van enige schade aan de zijde van de Opdrachtgever.

13.4 De opdrachten tussen Liber en de Opdrachtgever kunnen ontbonden worden zonder dat zonder dat enige ingebrekestelling en zonder dat rechterlijke tussenkomst vereist zal zijn op het moment waarop:

- Opdrachtgever voorlopige van surseance van betaling aanvraagt;
- Opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard;
- Opdrachtgever onder curatele wordt gesteld;
- beslaglegging op de eigendommen van Opdrachtgever plaatsvindt;
- Opdrachtgever anderszins de beschikkingsbevoegdheid over zijn vermogen of delen daarvan verliest; of
- naar het oordeel van Liber inning van bestaande of toekomstige vorderingen niet zeker gesteld kan worden.

#### **Artikel 14 - Facturatie**

14.1 De Opdrachtgever en Liber komen overeen op welke wijze de tijdverantwoording plaatsvindt: door middel van een elektronisch en/of automatiseringssysteem, een tijdregistratiesysteem of

door middel van door of voor de ZZP-er of de Opdrachtgever schriftelijk opgestelde overzichten.

14.2 De Opdrachtgever verklaart dat de urenstaten juist en volledig zijn ingevuld door de ondertekening daarvan. Indien er sprake is van een verschil tussen door de ZZP-er ingeleverde urenstaat en de door Opdrachtgever behouden kopie, geldt de bij Liber ingeleverde urenstaat als volledig bewijs, behoudens tegenbewijs van Opdrachtgever dat de door haar behouden kopie juist is.

14.3 Indien ondertekening van de urenstaten door de Opdrachtgever achterwege blijft dan wel sprake is van nalatigheid bij de Opdrachtgever de urenstaten van de ZZP-er voor akkoord te ondertekenen en/of Opdrachtgever nalaat binnen veertien dagen na de desbetreffende werkzaamheden zelf een urenstaat aan Liber te verstrekken, is Liber gerechtigd het aantal gewerkte uren vast te stellen op grond van de opgave van de ZZP-er, tenzij Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde uren juist zijn.

#### **Artikel 15 - Benadering Flexmedewerker en ZZP-er**

15.1 Zonder uitdrukkelijke voorafgaande schriftelijke toestemming van Liber, is het Opdrachtgever en alle aan haar gelieerde ondernemingen tijdens de looptijd van een Opdracht en gedurende twaalf maanden na het einde van de Opdracht niet toegestaan om, rechtstreeks voor zich, dan wel door middel van en/of voor derden een Arbeidsverhouding of samenwerking van welke aard dan ook aan te gaan met de Flexmedewerker en ZZP-er. Ook indien een Opdracht niet tot stand is gekomen, is het Opdrachtgever en alle aan haar gelieerde onderneming niet toegestaan gedurende een periode van twaalf maanden nadat een Flexmedewerker of ZZP-er door Liber aan haar is voorgesteld, een Arbeidsverhouding of samenwerking van welke aard dan ook aan te gaan met de Flexmedewerker of ZZP-er.

15.2 Bij overtreding van het in het vorige lid bepaalde is Opdrachtgever een onmiddellijk opeisbare boete ter hoogte van € 25.000,- aan Liber verschuldigd. Voornoemde verschuldigdheid van de boete laat de mogelijkheid van Liber om volledige schadevergoeding te eisen onverlet.

15.3 In verband met het bepaalde in dit artikel is Opdrachtgever aansprakelijk en verantwoordelijk voor (in)direct met haar gelieerde ondernemingen.

#### **Artikel 16 - Uitvoering werkzaamheden ZZP-er**

16.1 De werkzaamheden zullen door de ZZP-er worden verricht in de (zelfstandige) uitoefening van een bedrijf (of beroep). Uit dien hoofde zijn geen sociale premies verschuldigd en draagt de ZZP-er zelf zorg voor de betaling van belastingen.

16.2 De ZZP-er is uitdrukkelijk niet werkzaam onder leiding en toezicht van Opdrachtgever. Hij is vrij in invulling van de wijze waarop de werkzaamheden worden verricht. Hierdoor kan de ZZP-er geen aanspraak maken op enige vorm van werkgeversaansprakelijkheid.

16.3 Het is de ZZP-er toegestaan zich waar nodig door een derde te laten vervangen bij de uitvoering van de Opdracht. In geval van vervanging door een derde zal

2020-02-021

de ZZP-er Liber en Opdrachtgever op een zo vroeg mogelijk moment hierover inlichten.

16.4 Liber is niet aansprakelijk voor eventuele schade die zou kunnen voortvloeien uit het ontbreken dan wel niet verlengen van de in lid vier genoemde verklaringen.

16.5 Opdrachtgever is verplicht om zelf het ID-bewijs te controleren, en een kopie uittreksel KvK en VCA van de ZZP-er in haar eigen administratie op te nemen.

#### **Artikel 16a – Aansprakelijkheid en risico ZZP- er**

16a.1 De ZZP-er verricht zijn werkzaamheden volledig voor eigen rekening en risico. Liber is op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade die de ZZP-er tijdens of naar aanleiding van de uitvoering van de werkzaamheden lijdt, waaronder mede begrepen letselschade, materiële schade, gevolgschade of inkomstenderving.

16a.2 De ZZP-er vrijwaart Liber voor alle aanspraken van hemzelf of derden die verband houden met de uitvoering van de werkzaamheden, tenzij sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van de directie van Liber.

16a.3 De ZZP-er verklaart dat hij optreedt als zelfstandig ondernemer, conform de door de Belastingdienst goedgekeurde modelovereenkomst van opdracht, en dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst of gezagsverhouding met Liber of de Opdrachtgever.

16a.4 Hieruit volgt dat de ZZP-er geen aanspraak kan maken op werkgeversaansprakelijkheid of enige andere arbeidsrechtelijke grondslag.

#### **Artikel 17 - Intellectuele en industriële eigendom**

17.1 Het is de Opdrachtgever toegestaan om direct een overeenkomst met de ZZP-er aan te gaan dan wel hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van alle rechten van intellectueel en industrieel eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de ZZP-er c.q. Kandidaat ZZP-er.

17.2 Er is geen sprake van enige aansprakelijkheid van Liber jegens de Opdrachtgever voor een boete of dwangsom, die de ZZP-er verbeurt op eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de ZZP-er zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

#### **Deel C - Werving & selectie**

##### **Artikel 18 - Werving**

Naar aanleiding van een door Opdrachtgever daartoe verstrekte Opdracht zal Liber zich inspannen om zo spoedig als in redelijkheid mogelijk geschikte Kandidaten te zoeken en te benaderen voor een functie bij Opdrachtgever.

##### **Artikel 19 - Vergoeding en voortijdige beëindiging**

19.1 Personeelsbemiddeling vindt plaats op basis van 'no cure no pay', zodat de Opdrachtgever alleen dan aan Liber een vergoeding verschuldigd is als de Opdrachtgever daadwerkelijk met een Kandidaat van Liber een directe of indirecte Arbeidsverhouding of daarmee gelijk te stellen rechtsverhouding aangaat. Het door Opdrachtgever te betalen honorarium bedraagt 25% van het bruto overeengekomen jaarinkomen inclusief vakantiegeld, met een minimum van € 4.000,00 exclusief btw per plaatsing

19.2 Wanneer de rechtsverhouding als bedoeld in lid 1, binnen 3 maanden na feitelijk begin ervan beëindigd wordt om een reden die normaliter niet voor rekening en risico van de Opdrachtgever hoort te komen, dan wordt 50% van het door de Opdrachtgever aan Liber betaalde bedrag door Liber gerestitueerd, op voorwaarde dat Liber binnen deze 3 maanden schriftelijk door de Opdrachtgever van deze beëindiging in kennis is gesteld en dat dit door de Kandidaat is bevestigd.

##### **Artikel 20 - Verplichting Opdrachtgever**

20.1 De Opdrachtgever is verplicht binnen een week nadat hij met een Kandidaat tot overeenstemming is gekomen aan Liber een kopie van de arbeidsovereenkomst dan wel alle andersoortige overeenkomsten of afspraken die nodig zijn voor een correcte facturatie door Liber. Voldoet de Opdrachtgever niet of niet tijdig aan deze verplichting, dan is Liber gerechtigd het te factureren bedrag met 10% te verhogen.

20.2 Wanneer de Opdrachtgever en een door Liber voorgestelde Kandidaat binnen 1 jaar nadat Liber de eerste voordracht heeft gedaan een directe of indirecte arbeids- of andere rechtsverhouding van welke aard dan ook aangaan heeft Liber alsnog recht op een volledige vergoeding zoals omschreven in lid 1. Kosten en andere bedragen die in verband hiermee al eerder aan de Opdrachtgever in rekening werden gebracht en die door de Opdrachtgever betaald worden, zullen hierop in mindering worden gebracht.